



BILANCIO SOCIALE 2022

COOP. LEVANTE SCS ARL

BILANCIO SOCIALE

2022

NOTA INTRODUTTIVA

A seguito della L. 106/2016, recante “Delega al Governo per la riforma del Terzo Settore, dell’Impresa Sociale e per la disciplina del Servizio Civile Universale” e il D. Lgs 117/2017, “Codice del Terzo Settore”, la redazione del Bilancio Sociale della Cooperativa LEVANTE (già denominata Serinper) è conforme a quanto riportato nel D. 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, recante “Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore”.

Le Cooperative Sociali sono tenute a redigere il Bilancio Sociale secondo le linee guida ministeriali, ciò malgrado, pur essendo soggette all’obbligo di redazione e pubblicazione di detto Bilancio ai sensi dell’art. 9 c. 2 D. Lgs 112/2017, esse non sono soggette all’obbligo di attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida ministeriali di cui all’art. 10 c.3 del medesimo decreto (nota 20/04/2021 AGCI – Associazione Generale Cooperative Italiane).

Il Bilancio Sociale è una rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociale, ambientali ed economici delle attività svolte da una organizzazione, al fine di offrire un’informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Il reperimento e l’organizzazione dei dati è stata dunque possibile grazie ad un lavoro di squadra che ha coinvolto i differenti settori organizzativi della Cooperativa.

Ci auguriamo che questo Bilancio Sociale, specchio dell’anno 2022, sia rappresentativo di Levante e delle attività che, nonostante tutto, la pongono ancora in una posizione di rilievo nel campo socio-assistenziale sovraregionale.

Cooperativa sociale

LETTERA DEL PRESIDENTE

Carissimi,

il 2022 si è rivelato per la Cooperativa Levante l'anno del faticoso ma inesorabile rilancio: la capacità di adattamento, lo spirito comunitario e la resilienza maturati in questo difficile momento da gran parte delle persone coinvolte nelle attività della Cooperativa, ha permesso alla nostra realtà di mantenere dunque non solo un equilibrio, ma di trovare anche le forze per un nuovo slancio nello sviluppo vitale delle differenti comunità educative e terapeutiche gestite.

Anche nel corso del 2022 è proseguito il processo di riorganizzazione della Cooperativa già avviato negli anni precedenti, grazie alla spinta propulsiva del Consiglio di Amministrazione ed alla concretizzazione di alcune scelte gestionali dei servizi. Sono infine state mantenute, ed in alcuni casi potenziate, alcune delle buone prassi avviate di recente come l'elaborazione del Piano di incentivazione per la qualità, nonché del Bilancio Sociale, per garantire trasparenza nel dialogo con gli stakeholder con i quali ci relazioniamo comunicando il nostro impatto sociale, inteso come capacità di incidere e migliorare il contesto sociale e la comunità di cui siamo parte.

Nella descrizione di quanto emerso nel 2022 va quindi sottolineato come, nonostante le difficoltà operative a vario titolo occorse, sia stato mantenuto il processo di sviluppo dei percorsi operativi, sia in ambito socio-educativo che in quello di integrazione socio-lavorativa, garantendo occupazione per circa ottanta lavoratori.

Grande novità nel corso dell'anno in questione è stato anche il rilascio, da parte della Regione Toscana, dei pareri di compatibilità e funzionalità per un importante progetto sanitario (una comunità terapeutica residenziale per minori ad alta intensità e complessità) che la Cooperativa da tempo desidera concretizzare: trasformare il polo di Aulla in una eccellenza Toscana della neuropsichiatria infantile, che possa divenire in futuro un punto di riferimento interregionale e nazionale per la cura dei disturbi neuropsichiatrici complessi.

I numerosi esempi di vicinanza ed affetto per la Cooperativa e per chi ne fa parte, fossero essi utenti o lavoratori, uniti ad un'innata capacità di adattamento alle situazioni, ha senz'altro caratterizzato la vita della Cooperativa anche nel corso del 2022 ed ha contribuito ancor di più a dimostrare il valore di una comunità partecipata.

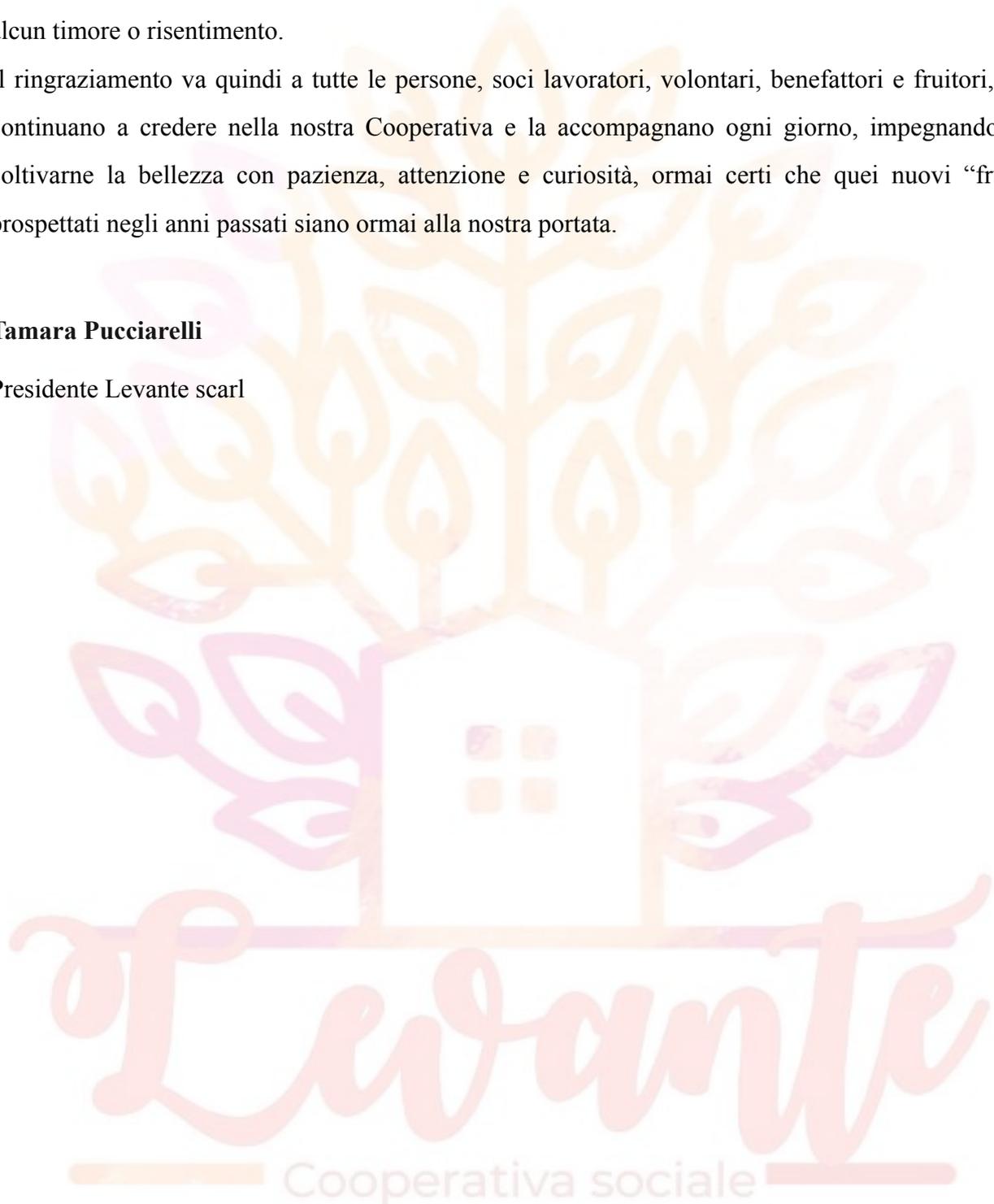
Un altro elemento che fortemente ormai caratterizza da anni la nostra vita cooperativa: la rete di solide collaborazioni con numerosi Enti del territorio, con alcune realtà associative, con le differenti Aziende Sanitarie e realtà scolastiche e formative ha garantito non solo la possibilità di mantenere

un equilibrio gestionale, ma ha anche fornito numerose occasioni di confronto, di sviluppo e crescita che sicuramente ne caratterizzeranno il futuro prossimo e non solo. Tutte queste realtà citate hanno costantemente garantito la loro presenza ed il loro concreto sostegno, dimostrando ulteriormente quanto alcune lungimiranti scelte del passato vadano portate avanti e sviluppate senza alcun timore o risentimento.

Il ringraziamento va quindi a tutte le persone, soci lavoratori, volontari, benefattori e fruitori, che continuano a credere nella nostra Cooperativa e la accompagnano ogni giorno, impegnandosi a coltivarne la bellezza con pazienza, attenzione e curiosità, ormai certi che quei nuovi “frutti” prospettati negli anni passati siano ormai alla nostra portata.

Tamara Pucciarelli

Presidente Levante scarl



NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale, come detto, è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Attraverso il bilancio sociale i lettori devono essere messi in condizione di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze dei suoi stakeholder. In virtù di questa natura, tale tipologia di documento non accoglie soltanto dati quantitativi, ma fornisce informazioni riguardo a strategie e comportamenti adottati per raggiungere le finalità statutarie, risultati raggiunti e l'eventuale ricaduta benefica per la collettività.

Da questo punto di vista, il bilancio sociale adempie contemporaneamente a tre funzioni:

- Gestione
- Controllo
- Rendicontazione

Attraverso il bilancio sociale, la Cooperativa Levante intende dunque conseguire due obiettivi principali:

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo della gestione svolta nel periodo considerato, in modo da avviare un processo interattivo di scambio e comunicazione volto al miglioramento delle *performance* associative;
- fornire informazioni sulla qualità dell'attività associativa, con l'obiettivo di ampliare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder.

Il processo di produzione del Bilancio Sociale si suddivide in cinque fasi, a loro volta articolate in attività specifiche:

- **Mandato degli organi istituzionali:**
- Definizione degli ambiti oggetto della rendicontazione sociale
- **Organizzazione del lavoro:**
- Costituzione del gruppo di lavoro interno
- Definizione del piano di lavoro
- **Raccolta delle informazioni e stesura del documento:**
- Raccolta delle informazioni qualitative e quantitative
- Redazione del documento
- Revisione e validazione del documento
- **Approvazione e diffusione del bilancio sociale**
 - Approvazione del documento
 - Diffusione del documento

- **Valutazione delle informazioni e definizione degli obiettivi di miglioramento:**
 - Valutazione delle informazioni acquisite
 - Individuazione delle eventuali criticità
 - Definizione di eventuali obiettivi di miglioramento e di azioni correttive

Il gruppo di lavoro che ha contribuito alla redazione del presente documento è costituito da:

- Tamara Pucciarelli – Presidente della Levante scs arl
- Massimo Lippi – Vicepresidente
- Consuelo Silva Ricci – Consigliera
- Staff amministrativo della Levante scs arl

Il Presente report è inoltre articolato in cinque macro sezioni così definite:

- **Identità:**
 - **Carta d'identità**
 - **Vision**
 - **Mission**
 - **Struttura organizzativa**
 - **Stakeholder**
- **Organizzazione:**
 - **Governance**
 - **Formazione**
 - **Politiche per la qualità e l'innovazione**
 - **Valore occupazionale**
- **Relazione attività 2021:**
 - **Analisi dei risultati ottenuti**
- **Programmazione 2022:**
 - **Linee di sviluppo future**
- **Rendiconto finanziario:**
 - **Entrate e uscite relative all'anno 2021**

La diffusione del bilancio sociale avverrà infine nei seguenti modi:

- Pubblicazione sul sito web AGCI
- Consegna ai componenti degli organi istituzionali e a quanti operano all'interno Della Cooperativa
- Consegna agli enti e sponsor che sostengono la Cooperativa

Eventuali riscontri o indicazioni sul documento saranno raccolti e commentati nel prossimo bilancio sociale.

IDENTITA'

CARTA D'IDENTITA'

La Cooperativa a responsabilità limitata Levante si costituisce il 3 dicembre 2010, con la denominazione Serinper, ad opera di sei soci fondatori, gran parte dei quali compongono ancora oggi la compagine societaria.

Levante è una Cooperativa di tipo B, ha sede in Massa, via Massa Avenza 38/D, e nasce con il precipuo oggetto sociale di gestire comunità di accoglienza socio educative e socio sanitarie, in gran parte per minori, tra i territori della Provincia di Massa e di Lucca zona Apuo-versiliese).

Per quel che concerne il cambio della denominazione, si è resa necessaria a seguito di vicende giudiziarie nel dicembre 2020, le quali, benché non abbiano interessato direttamente la cooperativa ma alcuni dei suoi membri, visto il clamore mediatico susseguente a dette vicende, il Consiglio di Amministrazione, al fine di tutelare l'operato dei soci cooperatori e dei dipendenti, ha quindi deciso di rinnovarsi sia nella compagine societaria che nella ragione sociale in data 24 maggio 2021.

VISION

Levante nel futuro vuole essere una cooperativa che, sulla base dei principi e valori che l'hanno ispirata, continua a stare a fianco delle persone più fragili, contribuendo alla definizione delle politiche sociali dei territori.

Vuole essere una realtà in movimento capace di leggere i nuovi bisogni delle persone attualizzando le risposte alle nuove situazioni di disagio, sperimentando nuovi settori o servizi, operando per il miglioramento della vita sociale nelle comunità territoriali, impegnandosi a proporre modelli d'intervento innovativi che promuovano l'autonomia, l'autodeterminazione delle persone, dei gruppi, delle comunità in un'ottica di inclusione sociale.

Si impegna a difesa del welfare dei diritti e vuole essere riconosciuta come soggetto che offre servizi di qualità e come un punto di riferimento culturale nel sociale, luogo di azione e pensiero, che mantiene alto il valore della riflessione e della formazione permanente.

La Cooperativa desidera continuare a contraddistinguersi per l'attenzione e il rispetto delle condizioni dei lavoratori e il loro benessere all'interno dell'organizzazione, in un'ottica di mutuo aiuto e di autentica cooperazione.

MISSION

Nel tentativo di dare una risposta qualitativa ai servizi alla persona, Levante si è data la *mission* di creare strutture residenziali per accogliere minori in situazioni di difficoltà socio educativa, nonché minori affetti da patologie psichiatriche dell'età evolutiva, allontanati per i più svariati motivi dal proprio nucleo familiare. Il progetto di fondo ha, dunque, l'obiettivo di costruire delle Comunità in cui sia presente una forte componente terapeutico-riabilitativa, ma inserita in un quadro il più possibile familiare, ovvero delle comunità accoglienti, rispondenti alle specifiche esigenze degli ospiti preadolescenti e adolescenti. Gli obiettivi generali che il processo di cura prevede, mirano quindi a superare le situazioni problematiche ed eventualmente patologiche degli adolescenti in una fase successiva alla crisi, preparando il miglior reinserimento sociale possibile.

Le Comunità di Levante ospitano quindi ragazze e ragazzi in disagio sia sociale che psichico che abbiano bisogno di tutela e di appoggio perché privi del sostegno di relazioni familiari significative,

oppure perché in particolari situazioni problematiche.

Le équipe multidisciplinari che operano nei differenti contesti comunitari, sviluppano progetti individuali terapeutici e riabilitativi, formulati secondo la personale storia di vita, della diagnosi, della valutazione della personalità, della presenza o meno della famiglia, con l'obiettivo di restituire e mantenere nei giovani ospiti il più elevato livello di autonomia acquisibile e limitarne il rischio involutivo.

La presenza di un Progetto Educativo Generale (PEG) chiaro e strutturato è fondamentale perché permette a tutti i soggetti coinvolti nella relazione d'aiuto di avere obiettivi comuni e modalità condivise per raggiungerli.

La vita all'interno delle comunità si rende concreta in una forma di residenzialità partecipata che permette di:

- attuare interventi precoci in adolescenti con patologie, in cui è necessaria una presa in carico strutturata per prevenire l'instaurarsi di una cronicizzazione del quadro psichiatrico;
- contenere e ridurre evoluzioni più gravemente disabilitanti;
- decomprimere momenti di alta tensione familiare che innescano circuiti riverberanti di disagio;
- promuovere esperienze di vita e di relazione "riparatrici" all'interno di una competenza multidisciplinare che tenga conto sia delle problematiche psichiatriche e dei suoi spettri, sia dei bisogni socio-educativi.

Le Comunità sono aperte ad un'accoglienza che supera ogni tipo di diversità, religione, etnia (come richiamato anche nel regolamento interno) e si muove in un'ottica che rispetta e tutela la persona e il suo problema, indipendentemente dalla categoria dei bisogni: la centralità della persona innanzitutto.

L'accoglienza, che deve avere carattere di temporaneità, si propone come esperienza-ponte fra una situazione di disagio psichico e emarginazione e una di stabilità, autonomia (anche se non assoluta) e di integrazione sociale volta a conseguire:

- promozione, accettazione e conoscenza della propria storia del proprio mondo affettivo;
- relazioni significative nel rispetto delle reciproche specificità;
- sviluppo e incremento delle competenze e del controllo emozionale;
- spirito di mutuo-aiuto, aiuto e collaborazione, nonché sviluppo di abilità personali e interpersonali di autocontrollo;
- ristrutturazione dello stile cognitivo disadattivo;
- presa di coscienza sulle dinamiche familiari disfunzionali;
- promozione e sostegno della socializzazione e della scolarizzazione;
- rinforzo delle risorse personali, attraverso il sostegno del processo di separazione-individuazione.

Questi sono i fattori fondamentali per la crescita personale e per il superamento del disagio, anche psichico, anche in presenza di fattori multiproblematici. L'impostazione generale prevede:

- 1. un inserimento e un'uscita graduale e protetta;**
- 2. un rapporto fra operatorie ospiti basato sul dialogo, l'ascolto e la presenza quotidiana;**
- 3. una vita di gruppo che permetta la costruzione di una storia comune in un clima familiare di collaborazione, solidarietà e pari dignità;**
- 4. la promozione dell'autonomia: ogni operatore non deve mai essere "stampella di sostegno" agli ospiti, ma una figura stimolante e discreta che aiuti la persona a rafforzare la propria autostima e la fiducia negli altri.**

Il progetto generale si basa, quindi, sulle seguenti idee guida:

- **Un assetto terapeutico complesso, elaborato come un sistema aperto fondato sul gruppo, strumento operativo principale.**
- **L'esistenza di funzioni in egual misura terapeutiche ed educative che permettano di utilizzare la vita quotidiana con le sue relazioni come oggetto di riflessione e di confronto.**
- **Sostenere una maturazione personale, sia come arricchimento di nuovi stati mentali e mutamento dei tratti di personalità derivanti da meccanismi di difesa immaturi e da modelli relazionali patologici frutto di esperienze pregresse.**
- **Promozione di un lavoro di rete che sensibilizzi la comunità al volontariato gratuito, solidale e continuativo.**

La permanenza nelle differenti Comunità sarà, pertanto, orientata ai seguenti obiettivi:

- **ripristino** di uno spazio di pensiero nel delicato lavoro di incontro tra il mondo psichico interno e la realtà esterna, sovente complessa e ostile;
- **promozione** e sostegno al reinserimento sociale, alla costruzione di una autonomia personale e al superamento delle fatiche tipiche dell'adolescenza, attraverso un funzionamento alternativo a quello sperimentato nel disagio;
- **la vita in comune** nella disponibilità, nel rispetto e nella comprensione reciproca;
- **l'educazione all'aiuto** vicendevole tra gli ospiti nel quotidiano;
- **la progettazione** della propria vita a breve e medio termine;
- **il rispetto** dei diritti dell'altro e il suo ascolto;
- **l'acquisizione di abilità** e la presa di coscienza delle proprie potenzialità e dei propri diritti;
- **sostegno** nell'assolvimento dell'obbligo scolastico e nella partecipazione a corsi di formazione e nell'eventuale inserimento nel mondo del lavoro;
- un appoggio nell'affrontare la sfida della crescita nei suoi diversi compiti di sviluppo;
- la costruzione di una rete di relazioni per momenti di incontro e di confronto.

In sintesi, le Comunità di Levante si configurano come uno spazio comune dove l'accoglienza, l'ascolto, il rispetto reciproco e la relazione interpersonale sono i cardini su cui si basa il progetto di ogni singolo ospite. Levante si propone, pertanto, di fornire al minore, dal punto di vista educativo, un ambiente il più possibile aderente a un modello relazionale/familiare funzionale, favorendo altresì il riavvicinamento e, se possibile, il reinserimento del minore nel contesto familiare originario.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La Cooperativa Levante è gestita da un Consiglio di Amministrazione nominato il 10/02/2021 ed in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2023, composto da :

- Tamara Pucciarelli (09/12/1977) – Presidente – Rappresentante legale
- Massimo Lippi (05/02/1970) – Vicepresidente
- Consuelo Silva Ricci (11/10/1987) – Consigliera

Compito del Consiglio di Amministrazione è quello di indirizzare, gestire (sia economicamente che amministrativamente) e coordinare l'operato delle direzioni delle differenti strutture, autonome nella gestione delle incombenze quotidiane, ma costantemente supervisionate nel loro operato, nonché quello di dirigere la Cooperativa nel suo insieme secondo i dettami di legge.

L'Assemblea dei Soci è inoltre attualmente composta da:

- Lara Fiorentini (19/02/1980)
- Enrico Benassi (02/09/1973)
- Alessio Zoppi (19/12/1977)
- Giulia Bussolari (30/05/1996)
- Sara Benassi (26/07/1990)
- Federica Zoppi (20/09/1997)
- Jessica Bussolari (10/07/1997)
- Ratti Silvia (20/10/1983)

Compito dell'Assemblea dei Soci è quello di approvare il bilancio e vigilare sull'operato del Consiglio di Amministrazione in carica.

Ogni struttura educativa (in tutto 3 educative ed una terapeutica divisa in 2 moduli), ha come detto il proprio apparato direttivo così composto:

I Numeri Primi (Aulla)

- Cristina Piccioli – Direttrice

I Numeri Primi (Massa)

- Lara Fiorentini – Direttrice

I Numeri Primi “Fernando Giunti” (Montignoso)

- Massimo Lippi – Direttore

I Numeri Complessi (Aulla) Modulo 1 e 2

- Consuelo Silva Ricci – Direttore
- Silvia Ratti – Coordinatore
- Alice Marchi – Coordinatore

Ogni struttura educativa, oltre alla direzione, è gestita da un'equipe composta da:

- 3 educatori
- 1 operatore di base
- 4 animatori di comunità
- 1 custode
- 1 psicologo
- 1 infermiera

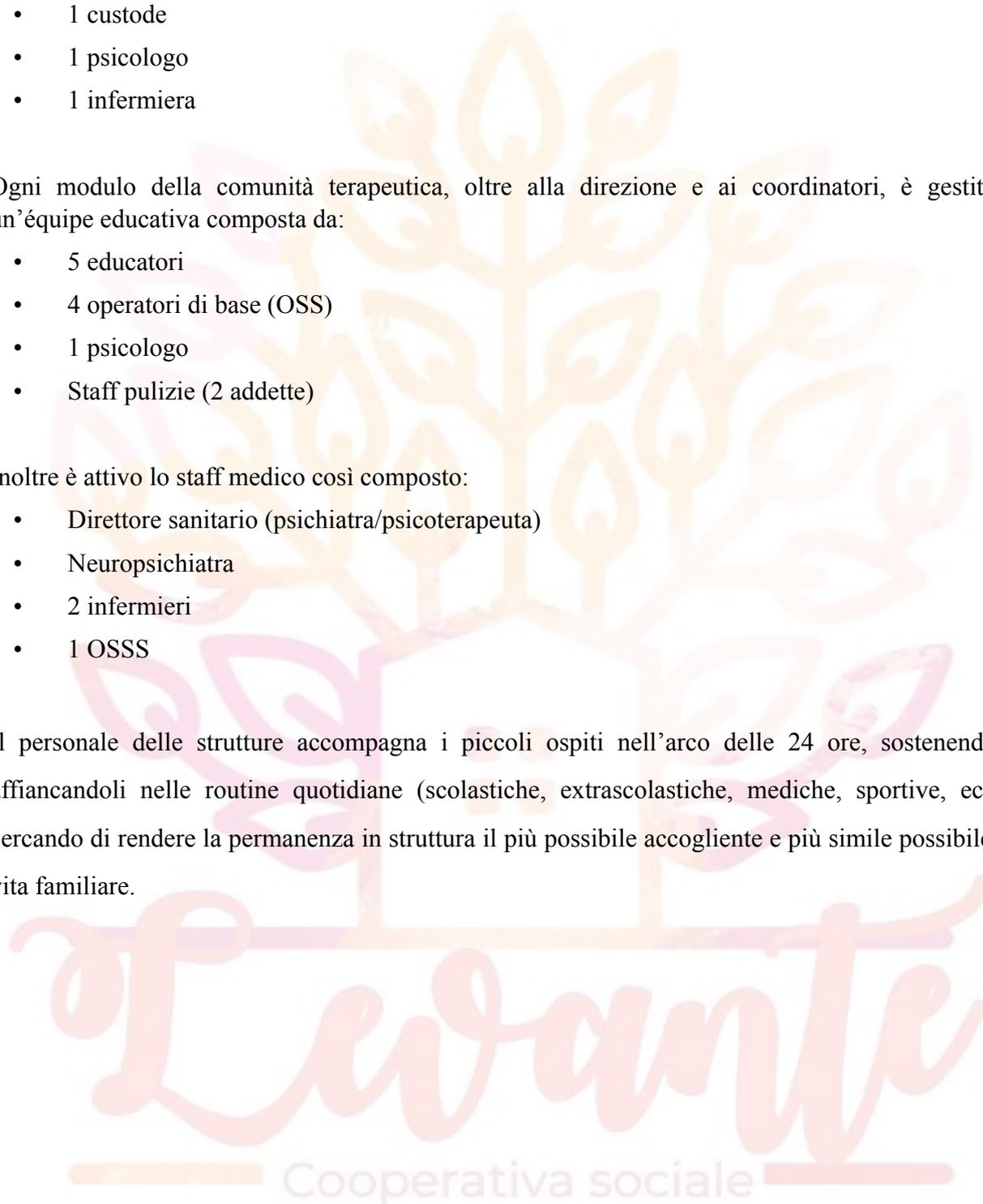
Ogni modulo della comunità terapeutica, oltre alla direzione e ai coordinatori, è gestito da un'equipe educativa composta da:

- 5 educatori
- 4 operatori di base (OSS)
- 1 psicologo
- Staff pulizie (2 addette)

Inoltre è attivo lo staff medico così composto:

- Direttore sanitario (psichiatra/psicoterapeuta)
- Neuropsichiatra
- 2 infermieri
- 1 OSSS

Il personale delle strutture accompagna i piccoli ospiti nell'arco delle 24 ore, sostenendoli e affiancandoli nelle routine quotidiane (scolastiche, extrascolastiche, mediche, sportive, ecc...), cercando di rendere la permanenza in struttura il più possibile accogliente e più simile possibile alla vita familiare.



STAKEHOLDER

Con il termine stakeholder si identificano tutti coloro che sono portatori di diritti, interessi e/o aspettative nei confronti dell'associazione e che pertanto sono coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle sue attività e a loro volta la condizionano.

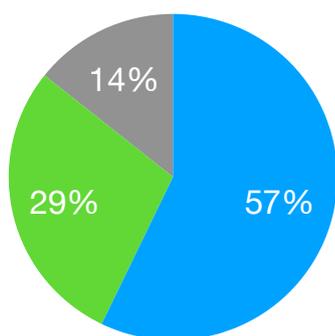
Il bilancio sociale si propone di rendere conto della missione, delle attività realizzate e dei risultati conseguiti tenendo conto degli interessi e delle aspettative dei vari stakeholder, in modo tale da consentire loro di esprimere una valutazione consapevole sulle scelte e l'operato dell'organizzazione. Il bilancio sociale della Cooperativa Levante si rivolge dunque a tutti quei soggetti che guardano con interesse all'attività dell'associazione e senza il cui appoggio l'organizzazione non sarebbe in grado di realizzare i propri obiettivi.

Stakeholder interni: sono stakeholder i soci, i dipendenti, i collaboratori e i fornitori che operano direttamente nella cooperativa e con la loro attività ne gestiscono la vita quotidiana.

Al 31 dicembre 2022 i soci erano in tutto 11, i dipendenti 70 (21 Uomini e 49 Donne), i collaboratori 6 (2 Uomini e 4 Donne), mentre i fornitori 8, suddivisi in alimentari, manutenzione e beni di consumo 4 (Pregis, Marr, Aia e RP srl), farmaceutici 2 (Farmacia Giannotti (Aulla) e Farmacia dei Marmi (MS)), servizi esterni (Lavanderia Val di Vara).

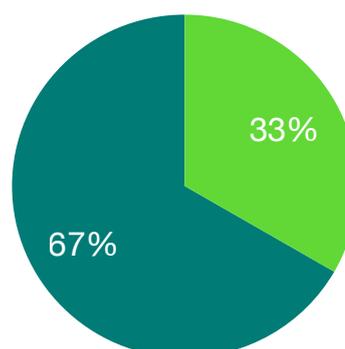
GRAFICO

FORNITORI



- ALIMENTARI E BENI DI CONSUMO
- FARMACEUTICI
- SERVIZI ESTERNI

COLLABORATORI



- UOMINI
- DONNE

Nello specifico:

Soci:

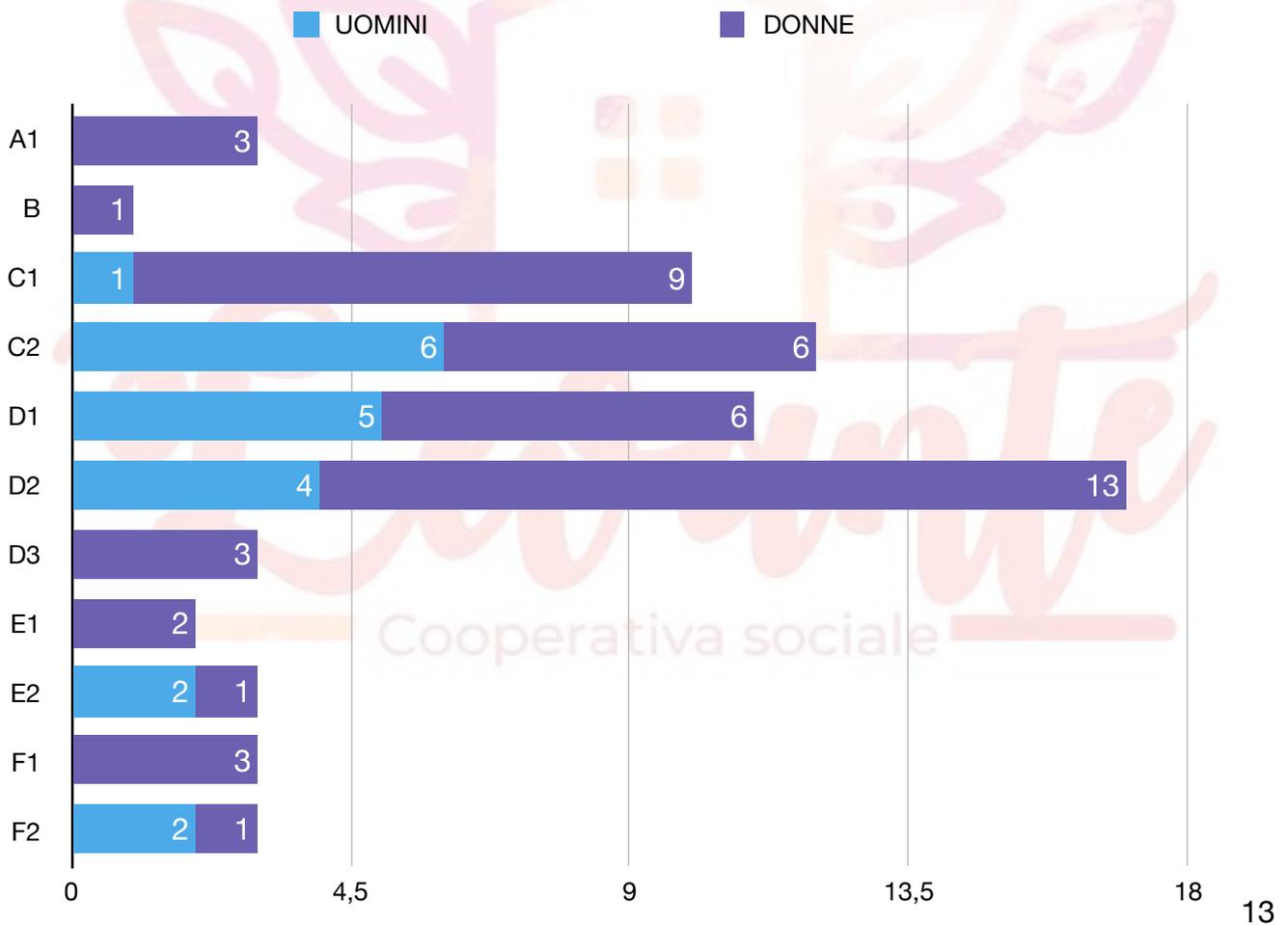
- ° Si riuniscono in assemblea almeno una volta l'anno al fine di approvare il bilancio di gestione;
- ° Le assemblee svoltesi nel 2022 sono state in tutto **tre** .
- ° Tali assemblee hanno avuto come scopo l'approvazione del bilancio, approvazione dei regolamenti aziendali .
- ° Per quel che concerne il turnover dei soci, essi sono stabili dal 2018.

GRAFICO RAPPRESENTATIVO DEI SOCI

DEL PERSONALE TOTALE



Dipendenti:



° Il CCNL applicato ai lavoratori è il CCNL Cooperative del Comparto Sociale, il quale prevede una retribuzione lorda così suddivisa:

- Livello A1 1254,60 € (3 Donne)
- Livello B1 1325,18 € (1 Donne)
- Livello C1 1425,21 € (9 Donne e 1 Uomo)
- Livello C2 1467,87 € (6 Donna e 6 Uomini)
- Livello D1 1511,23 € (5 Donne e 6 Uomini)
- Livello D2 1594,14 € (13 Donne e 4 Uomini)
- Livello D3 1697,07 € (3 Donne)
- Livello E1 1697,07 € (2 Donne)
- Livello E2 1831,07 € (2 Uomini e 1 Donna)
- Livello F1 2023,07 € (3 Donne)
- Livello F2 2310,48 € (1 Donna e 2 uomini)



- Le tipologie dei lavoratori inseriti sono:
 - Soci lavoratori:
 - 4 amministrativi – 2 Femmine e 2 Maschi – 3 Livelli F2 , 1 Livello D2
 - 6 educatori – 4 Femmine – 1 Livello F1, 2 Livello D2, 1 Livello D3,
 - Lavoratori dipendenti:
 - Educatori 20 Donne (1 liv D1; 12 liv.D2 ; 3 liv.D3 ; 3 liv.F1; 1 liv.E1) e 6 Uomini (3 liv.D1 ; 3 liv. D2;)
 - OSS 6 Donne (6 liv.C2 ; 3 liv. C3) e 7 Uomini (1 liv. D1; 6 liv. C2)
 - OSA (2 Donne liv. C1)
 - Animatori di Comunità 7 Donne (6 liv. C1; 1 liv.D1) e 2 Uomini (1 liv C1; 1 liv D1)
 - Psicologi 1 Donna (liv. E2) e 2 Uomini (liv. E2)
 - Infermieri 2 Donne (liv. D1)
 - Amministrativi 4 Donne (2 liv. D2; 1 liv.E1 ; 1 liv.F2) e 3 Uomini (1 liv. D2; 2 liv.F2)
 - Custodi 4 Donne (3 liv. A1; 1 Liv C1)

**GRAFICO
RAPPRESENTATIVO
DEL PERSONALE
FEMMINILE (per
livello)**

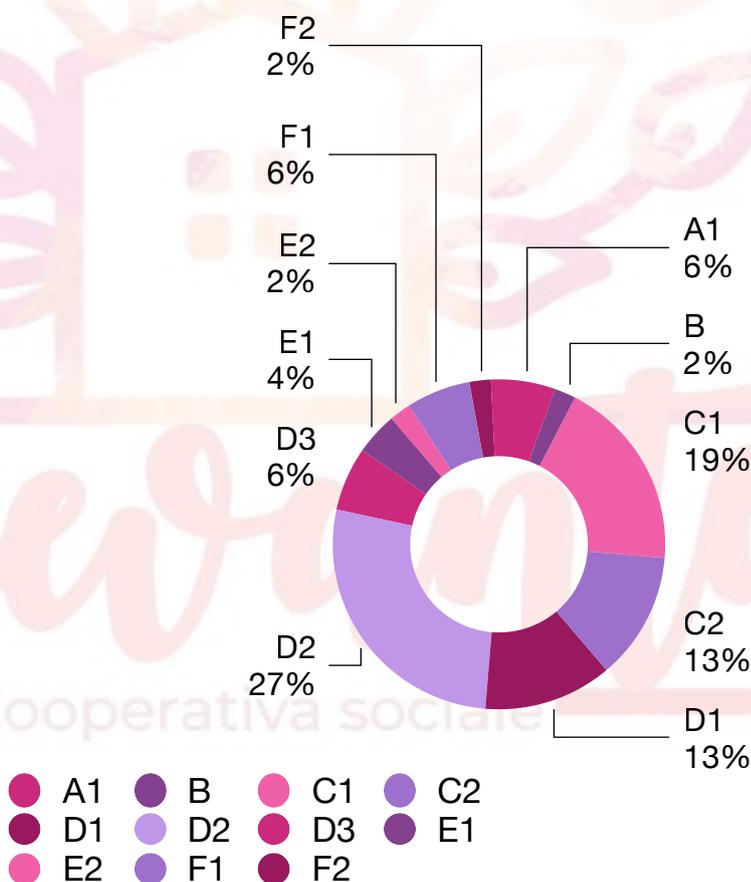
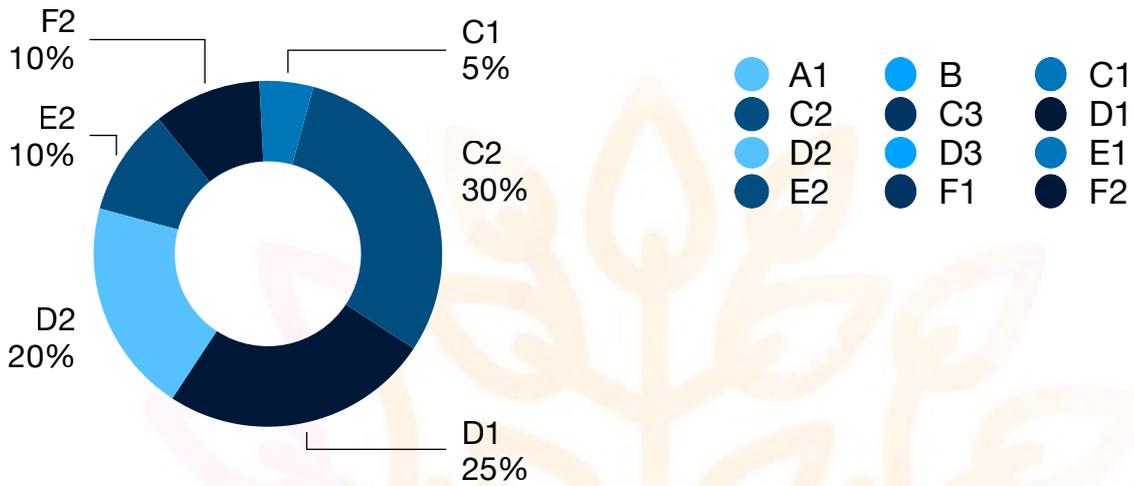
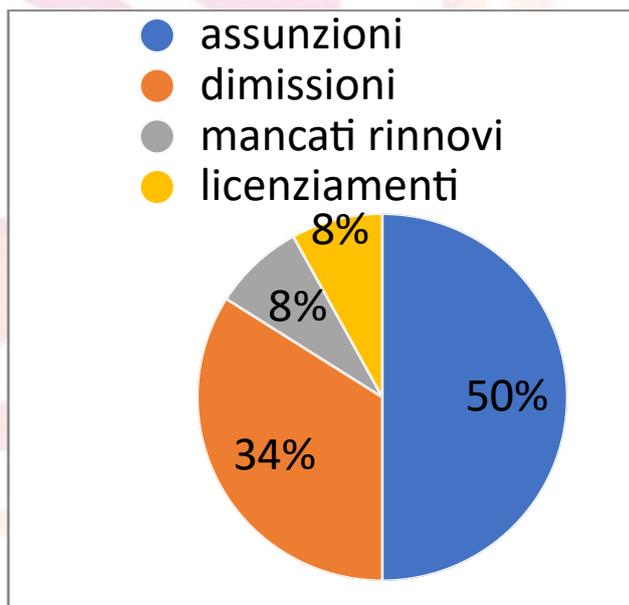


GRAFICO RAPPRESENTATIVO DEL PERSONALE MASCHILE (per livello)

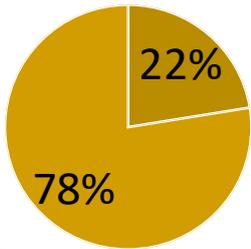


- Turn-over operatori:
 - Assunzioni nel 2022 : 13
 - Dimissioni nel 2022 : 26
 - Mancati rinnovi nel 2022 : 22



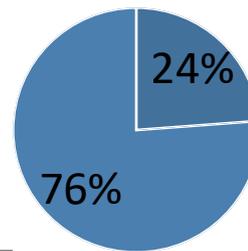
**turn-over femminile
tipologia di contratto**

- tempo determinato
- tempo indeterminato



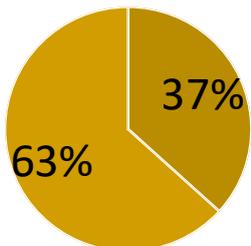
**turn-over maschile
tipologia di contratto**

- tempo determinato
- tempo indeterminato



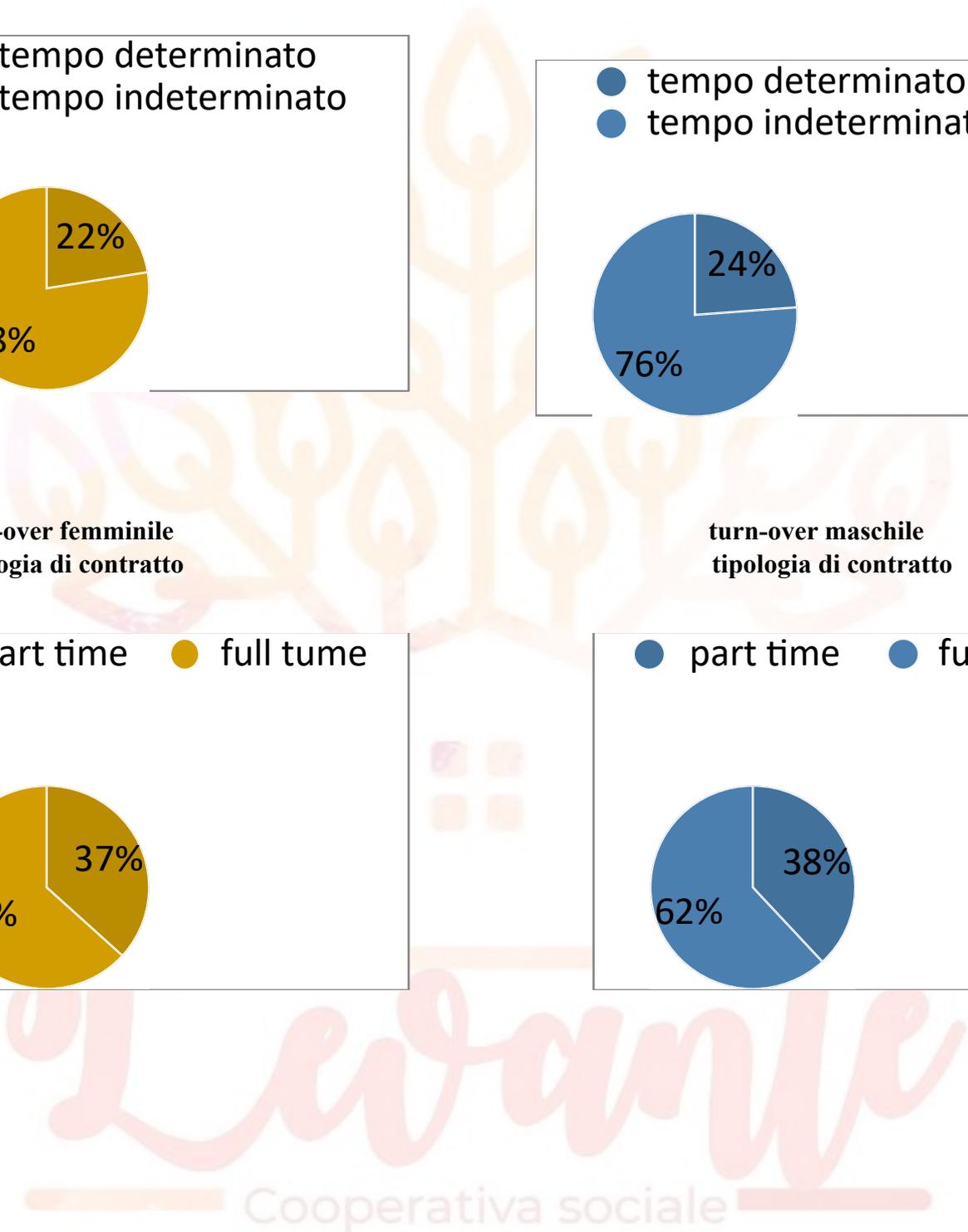
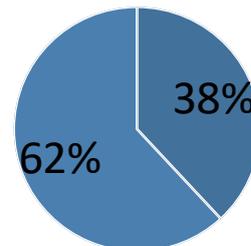
**turn-over femminile
tipologia di contratto**

- part time
- full time



**turn-over maschile
tipologia di contratto**

- part time
- full time



RENDICONTO FINANZIARIO

ENTRATE E USCITE RELATIVE ALL'ANNO 2022

Si riporta di seguito il bilancio della Cooperativa Levante per l'anno 2022.

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	478.600	751.754
II - Immobilizzazioni materiali	360.952	295.512
III - Immobilizzazioni finanziarie	233.765	219.286
Totale immobilizzazioni (B)	1.073.317	1.266.552
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.609.091	1.819.449
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	0
Totale crediti	1.609.091	1.819.449
IV - Disponibilità liquide	115.679	58.048
Totale attivo circolante (C)	1.724.770	1.877.497
D) Ratei e risconti	1.998	426
Totale attivo	2.800.085	3.144.475
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	12.353	15.596
IV - Riserva legale	65.223	64.930
VI - Altre riserve	525.853	520.466
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	100.562	5.856
Totale patrimonio netto	703.991	606.848
B) Fondi per rischi e oneri	1.329	1.329
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	353.846	336.342
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.150.932	1.328.463
esigibili oltre l'esercizio successivo	523.636	804.008
Totale debiti	1.674.568	2.132.471
E) Ratei e risconti	66.351	67.485
Totale passivo	2.800.085	3.144.475

Cooperativa sociale

Conto economico

31-12-2022 31-12-2021

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.902.884	3.659.452
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	18.111	-
altri	676	95.927
Totale altri ricavi e proventi	18.787	95.927
Totale valore della produzione	3.921.671	3.755.379
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	216.436	340.840
7) per servizi	665.097	431.366
8) per godimento di beni di terzi	225.515	225.987
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.585.693	1.916.280
b) oneri sociali	436.723	544.416
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	124.828	196.524
c) trattamento di fine rapporto	-	147.762
d) trattamento di quiescenza e simili	112.592	-
e) altri costi	12.236	48.762
Totale costi per il personale	2.147.244	2.657.220
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	361.127	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	273.352	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	87.775	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	361.127	-
14) oneri diversi di gestione	85.407	49.624
Totale costi della produzione	3.700.826	3.705.037
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	220.845	50.342
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	0	-
Totale proventi diversi dai precedenti	0	-
Totale altri proventi finanziari	0	-
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	95.711	38.501
Totale interessi e altri oneri finanziari	95.711	38.501
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(95.711)	(38.501)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	125.134	11.841
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	20.672	5.985
imposte relative a esercizi precedenti	3.900	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	24.572	5.985
21) Utile (perdita) dell'esercizio	100.562	5.856